

объявления о конкурсе

Акционерное общество «Джизакское предприятие территориальных электрических сетей» объявляет конкурс на должность: Генерального директора

Для участие в конкурсе приглашаются граждане Республики Узбекистан, а также граждане иностранных государств, выразивших заинтересованность в участие в данном конкурсном отборе

Информация о компании:

- **Название:** Акционерное общество «Джизакское предприятие территориальных электрических сетей»
- **Отрасль:** Энергетика
- **производимая продукция/услуги:** осуществляет распределение и сбыт электрической энергии потребителям в пределах территории Джизакской области.
- **доля на рынке:** Общество является предприятием естественной монополии, что определяет доминирующее положение на товарных рынках, стабильное рыночное положение и отсутствие конкурентов.
- **сильные стороны предприятия:** АО «Джизакское ПТЭС» является предприятием естественной монополии на рынке сбыта электрической энергии на территории Джизакской области конкуренция отсутствует. Политика ценового регулирования осуществляется по согласованию с Министерством финансов Республики Узбекистан.
- Адрес: 130106, Республика Узбекистан, Джизакская область, город Джизак, махалля Навруз, улица Богзор, дом 60.
- **веб-сайт:** jizzaxhetk.uz

Описание открытой вакансии:

- **наименование должности:** Генеральный директор предприятия
- **задачи:** Осуществляет общее руководство всеми видами деятельности общества в соответствии с законодательством РУз. и Уставом АО «Джизакское ПТЭС», приказами и руководящими документами АО «Региональные электрические сети».
- **функциональные обязанности:** Общее руководство производственно-хозяйственной и финансовой деятельностью Общества;

-принимает меры по обеспечению предприятия квалифицированными кадрами, по наилучшему использованию знаний и опыта работников, созданию безопасных и благоприятных условий для их труда, соблюдению требований законодательства об охране окружающей среды.

- **тип и срок действия контракта:** После утверждения кандидатуры на Общем собрание акционеров Общества в течение 10 дней заключается **трудовой договор** Наблюдательным советом общества на 1 (один) год до следующего очередного общего собрания акционеров Общества.

Требования к кандидатам:

- **возраст:** с 28 до 50 лет
- **пол:** мужской, женский
- **образование:** высшее по соответствующей специальности
- **опыт работы:** не менее трехлетнего стажа работы на руководящих должностях в соответствующей сфере.
- **профессиональные требования:** Высшее (техническое или инженерно-экономическое) образование, организаторские способности, знание правил и норм охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии, противопожарной защиты и промышленной безопасности. Опыт ведения переговоров с первыми лицами компании. Знание языков: узбекский и русский -свободное владение, Возможность поездок в командировки. Знание законодательства, методов и принципов корпоративного управления.
- **Крайний срок подачи заявок:** Документы кандидатов принимаются в течение 23 дней (с 4 марта до 1 апреля 2022 года) со дня опубликования объявления о проведении конкурса.
- **Контактное лицо (телефон, адрес электронной почты и т.д.)** -Телефоны: (72)2222719; факс: (72)2223756.
Электронная почта: info@jizzaxhetk.uz

« У Т В Е Р Ж Д Е Н О »
На заседании Наблюдательного совета
АО «Джизакское предприятие территориальных
электрических сетей»
от «4» декабря 2015 г.
протокол №19

РЕГЛАМЕНТ

отбора кандидатур в исполнительный орган- Генерального директора акционерного общества АО «Джизакское предприятие территориальных электрических сетей» с государственной долей в уставном капитале

Настоящий Регламент, в соответствии с Законом Республики Узбекистан «Об акционерных обществах и защите прав акционеров», Указом Президента Республики Узбекистан от 24.04.2015г. №УП-4720 «О мерах по внедрению современных методов корпоративного управления в акционерных обществах» и иными актами законодательства, определяет порядок проведения акционерным обществом «Джизакское предприятие территориальных электрических сетей») с государственной долей в уставном капитале (далее – АО) отбора кандидатур в исполнительный орган- Генерального директора.

Принципами проведения отбора являются:

- прозрачность – обеспечиваемая путем публикации сведений о начале отбора, порядка его проведения, критериях отбора и отобранных кандидатурах;
- регулярность – обеспечиваемая путем проведения отбора с установленной периодичностью, предусмотренной для направления предложений по исполнительному органу, согласно Закону Республики Узбекистан «Об акционерных обществах и защите прав акционеров»;
- состязательность – обеспечиваемая путем оценивания квалификационных и профессиональных качеств кандидатур согласно критериям, установленным настоящим Регламентом.

I. Общие положения

1. Отбор кандидатур в исполнительный орган-Генерального директора АО (далее – отбор) проводится наблюдательным советом АО (далее – НС).

2. Отбор проводится на основе поступивших предложений по кандидатурам.

3. Кандидатурами могут выступать квалифицированные работники министерств и ведомств республики, а также иные лица, в том числе иностранные менеджеры, имеющие необходимую квалификацию и опыт работы в соответствующей сфере (далее – кандидатуры).

4. Предложения по кандидатурам могут вноситься соискателями, министерствами, ведомствами, акционерами и иными лицами, уполномоченными в соответствии с законодательством вносить предложения по кандидатурам в исполнительный орган- АО (далее – инициаторы).

5. Сроки отбора должны учитывать период времени, отводимый для направления предложений в АО по исполнительному органу, согласно Закону Республики Узбекистан «Об акционерных обществах и защите прав акционеров».

6. Для проведения отбора НС образует отборочную комиссию, включающую членов НС и представителей заинтересованных министерств и ведомств. Состав отборочной комиссии утверждается председателем НС (Приложение №1 к Регламенту, к пункту №6).

Примечание: При изменении состава НС АО, параллельно меняется состав отборочной комиссии.

7. Решения отборочной комиссии принимаются на заседаниях и оформляются протоколом.

8. Председатель НС определяет ответственное подразделение АО, которое выполняет функции рабочего органа отборочной комиссии.

II. Подготовка к отбору

9. Инициаторы, в течение 15 дней после объявления конкурса (если иной срок не указан в объявлении) представляют сведения о кандидатурах согласно приложению к настоящему Регламенту.

10. Кандидатурой не могут быть лица, которые:

- не имеют высшего образования по соответствующей специальности;
- не имеют, как минимум, трехлетнего стажа работы в соответствующей сфере;
- исполняли функции единоличного исполнительного органа, входили в состав коллегиального исполнительного органа или являлись учредителями юридического лица в момент прекращения действия лицензий на осуществление указанной деятельности за нарушения лицензионных требований и условий, допущенных по вине этих лиц, если с момента такого прекращения прошло менее трех лет;
- имеют непогашенную судимость за преступления в сфере экономики или за преступления против порядка управления;
- исполняли функции единоличного исполнительного органа или входили в состав коллегиального исполнительного органа юридического лица в момент, когда такое лицо было признано банкротом и с момента признания не истекло два года;
- находящиеся в отношениях родства или свойства с другим членом наблюдательного совета или руководителем АО.

11. Инициаторы обеспечивают достоверность, актуальность и соответствие действительности представленных в АО сведений о кандидатурах.

III. Проведение отбора

12. Поступившие к установленному сроку сведения о кандидатурах обобщаются на основе баллов, присваиваемых кандидатуре по каждому из критериев, перечисленных в приложении к настоящему Регламенту (в сумме до 100 баллов).

13. Отбор наилучшей кандидатуры для исполнительного органа (далее – наилучшая кандидатура) производится:

вне конкурса – по лицам, выдвигаемым в исполнительный орган на основании решений Президента Республики Узбекистан, Кабинета Министров Республики Узбекистан или Комиссии по повышению эффективности деятельности акционерных обществ и совершенствованию системы корпоративного управления, образованной постановлением Президента Республики Узбекистан от 31 марта 2015 года №ПП-2327;

- по наибольшему итоговому баллу, присвоенному кандидатуре согласно критериям, указанным в приложении к настоящему Регламенту;
- при равенстве итоговых баллов у двух и более кандидатур – по результатам голосования отборочной комиссии АО;
- при равном числе голосов у двух и более кандидатур по результатам голосования отборочной комиссии АО – на основании права решающего голоса председателя НС;
- при отсутствии предложений по кандидатурам – определяются отборочной комиссией из числа работников органов хозяйственного управления, в структуру которого входит данное АО.

14. НС вносит на рассмотрение общего собрания акционеров предложения по наилучшей кандидатуре в порядке и сроки, установленные законодательством, уставом и внутренними документами данного АО. При наличии расхождений между положениями устава и внутренних документов АО, превалируют положения устава.

15. Инициаторы обязаны безотлагательно сообщить в НС о возникновении обстоятельств, влекущих необходимость замены кандидатуры.

16. В случае, если в отношении кандидатуры возникли обстоятельства, влекущие необходимость ее замены, НС:

- определяет кандидатурой лицо, ранее участвовавшее в отборе и набравшее следующий наилучший итоговый балл, либо признанное таковым в порядке, установленном настоящим Регламентом;
- при отсутствии ранее участвовавших в отборе лиц либо невозможности их избрания в состав исполнительного органа данного АО назначает из числа работников органов хозяйственного управления,
- в структуру которого входит данное АО.

17. НС вправе отклонить кандидатуру, если результаты деятельности данного лица в органах управления и контроля хозяйственного общества с государственной долей, в установленном порядке признаны неудовлетворительными по решению Комиссии по мониторингу за эффективным использованием государственной доли акций в акционерных объединениях и компаниях.

IV. Заключительные положения

18. Лица, виновные в нарушении требований настоящего Регламента, несут ответственность в порядке, установленном законодательством.

19. Контроль за соблюдением требований настоящего Регламента осуществляет НС АО.

Приложение к Регламенту

СВЕДЕНИЯ

О КАНДИДАТУРЕ В ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН - ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА АО «Джизакское предприятие территориальных электрических сетей»

(указывается наименование АО) _____

ФИО кандидатуры: _____

№	ОЦЕНИВАЕМЫЕ КРИТЕРИИ	Максимальный балл за соответствие критерию	Наличие у кандидата (да / нет)
I. ОБРАЗОВАНИЕ			
1	наличие диплома бакалавра в соответствующей специальности	5	
2	наличие диплома магистра об окончании Академии государственного управления, Банковско-финансовой академии или Налоговой академии.	10	
3	наличие диплома магистра о получении зарубежного высшего образования по соответствующей специальности	10	
4	наличие (кроме перечисленных в пунктах 1-3) диплома о высшем образовании по соответствующей специальности	3	
5	наличие не менее 2 публикаций в год по проблемам отрасли, в которую входит АО	5	
6	наличие ученой степени доктора экономических наук или доктора юридических наук	5	
7	наличие защищенной кандидатской или докторской диссертации по проблемам отрасли, в которую входит АО	3	

8	наличие документа о соответствии квалификационным требованиям специалиста рынка ценных бумаг, аудитора, страховщика, оценщика, судебного управляющего	3	
9	наличие полученного в текущем или предыдущем году свидетельства о повышении квалификации или переподготовке по любому из направлений, указанных в пункте 1 либо в рамках квалификационных требований к судебным управляющим, аудиторам, страховщикам, специалистам рынка ценных бумаг, налоговым консультантам, судебным управляющим	5	

II. ОПЫТ РАБОТЫ

	опыт работы на руководящих должностях по решению Президента или Кабинета Министров		
10	до одного года (включительно)	5	
	от одного года до 3 лет включительно	8	
	опыт работы от 3 до 5 лет включительно	10	
	более 5 лет	12	
	опыт работы в государственных организациях, хозяйственных обществах с долей государства на должностях административно-управленческого персонала (кроме периода занятия руководящих должностей, указанных в пункте 10)		
11	до одного года (включительно)	2	
	от одного года до 3 лет включительно	5	
	опыт работы от 3 до 5 лет включительно	8	
	более 5 лет	10	
	опыт работы на руководящих должностях (директор, заместитель директора, менеджер, супервайзер) не менее одного года в зарубежных странах или практического опыта решения вопросов в зарубежных юрисдикциях		
12	до одного года (включительно)	2	
	от одного года до 3 лет включительно	4	
	опыт работы от 3 до 5 лет включительно	6	
	более 5 лет	8	
	опыт работы в иных организациях на руководящих должностях организаций (в должности руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера, руководителя юридической службы организации, руководителя представительства или филиала)		
13	до одного года (включительно)	2	
	от одного года до 3 лет включительно	3	
	опыт работы от 3 до 5 лет включительно	4	
	более 5 лет	6	
	наличие стажа работы не менее одного года на должностях административно-управленческого персонала в организациях соответствующей отрасли		
14	до одного года (включительно)	4	
	от одного года до 3 лет включительно	5	
	опыт работы от 3 до 5 лет включительно	8	
	более 5 лет	10	
15	опыт работы не менее одного года в качестве члена наблюдательного совета, ревизионной комиссии или сотрудника службы внутреннего аудита хозяйственных обществ		

	до одного года (включительно)	2	
	от одного года до 3 лет включительно	4	
	опыт работы от 3 до 5 лет включительно	6	
	более 5 лет	8	
	опыт осуществления в течение текущего или предыдущего учебного года преподавательской деятельности в высших учебных заведениях		
16	в объеме до 100 академических часов включительно	5	
	в объеме от 100 до 500 академических часов включительно	8	
	в объеме более 500 академических часов	10	
17	опыт работы не менее одного года в качестве сотрудника государственного контролирующего органа, судьи, депутата Законодательной палаты или сенатора	5	
18	опыт работы не менее одного года в качестве судебного управляющего, аудитора, страховщика, специалиста рынка ценных бумаг, налогового консультанта, судебного управляющего, либо в уполномоченных государственных организациях, осуществляющих регулирование данной деятельности	3	
II. ПРОЧИЕ КРИТЕРИИ			
19	наличие у кандидата государственных наград	3	
20	наличие у кандидата общепризнанных международных статусов в области экономики, финансов, юриспруденции, признаваемых законодательством	3	
21	прохождение кандидатом не менее двух зарубежных стажировок в области экономики, финансов, юриспруденции	3	
22	наличие письма от Кабинета Министров (его Департамента) или созданной при нем государственной комиссии о целесообразности выдвижения кандидата	5	
23	наличие письма от иного государственного органа или созданной при нем государственной комиссии о целесообразности выдвижения кандидата	5	
24	наличие у кандидата не менее двух почетных грамот (почетных дипломов) выданных государственными организациями	5	

Настоящим подтверждаю, что лицо, предлагаемое в качестве кандидатуры:

- имеет высшее образование по соответствующей специальности;
- имеет, как минимум, двухлетний стаж работы в соответствующей сфере;
- в течение трех предыдущих лет не исполняло функции единоличного исполнительного органа, не входило в состав коллегиального исполнительного органа или не являлось учредителем юридического лица в момент прекращения действия лицензий на осуществление указанной деятельности за нарушения лицензионных требований и условий, допущенных по вине данного лица;
- не имеет непогашенную судимость за преступления в сфере экономики или за преступления против порядка управления;
- не исполняло функции единоличного исполнительного органа или входило в состав коллегиального исполнительного органа юридического лица в момент, когда такое лицо было признано банкротом и с момента признания не истекло два года;
- не находится в отношениях родства или свойства с другим членом наблюдательного совета или руководителем хозяйственного общества.

- подлинность, достоверность и соответствие действительности всех сведений, изложенных в заявлении, а также сведений, содержащихся в документах и материалах, прилагаемых к настоящему заявлению.

Вышеуказанные сведения являются подлинными, достоверными и соответствуют действительности.

Указание должности руководителя юридического лица и его подпись, заверенная основной печатью либо электронной цифровой подписью юридического лица, либо

ФИО, адрес и паспортные данные физического лица, заверенные его письменной или электронной подписью.

Примечание:

¹В отношении кандидатур, не являющихся гражданами Республики Узбекистан, инициатор дополнительно сообщает об известных ему ограничениях в отношении кандидатур, могущих повлечь отказ в выдаче разрешительного документа для трудовой деятельности на территории Республики Узбекистан.

Приложение №1 к Регламенту, к пункту №6

СОСТАВ

отборочной комиссии в исполнительный орган АО «Джизакское предприятие территориальных электрических сетей»

№ п/п.	Фамилия, имя, отчество членов отборочной комиссии	Место работы членов отборочной комиссии
Председатель отборочной комиссии		
1.	Носиров Дилшод Баходирович	Заместитель председателя Правления АО «Региональные электрические сети»
Члены отборочной комиссии:		
2.	Дехканов Ахроржон Анварович	Директор Департамента сводно-информационного анализа и стратегического развития АО «Региональные электрические сети»
3.	Муйдинов Мурод Насридинович	Начальник управления экономического анализа АО «Региональные электрические сети»
4.	Мансурходжаев Акмал Ёркинович	Начальник управления экспертизы проектов и строительства АО «Региональные электрические сети»
5.	Хусанов Сайфулла Абдуллаевич	Начальник отдела работа с обращениями АО «Региональные электрические сети»
6.	Караходжаев Боситхўжа Ботирходжаевич	Главный специалист управления корпоративных отношений АО «Региональные электрические сети»
7.	Намозов Элёр Куватович	Главный специалист управления учет по продаже электроэнергии АО «Региональные электрические сети»

Примечание: При изменении состава НС Общества, параллельно меняется состав отборочной комиссии.

07.04.2022